

- ¹⁴ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 40. Л. 94.
¹⁵ Рыжков А. Сахалинская область в годы Великой Отечественной войны... С. 216, 218.
¹⁶ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 36. Л. 16.
¹⁷ Рыжков А. Сахалинская область в годы Великой Отечественной войны... С. 217–218.
¹⁸ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 40. Л. 17.
¹⁹ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 42. Л. 33.
²⁰ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 2. Д. 19. Л. 26 об.
²¹ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 31. Л. 54 об.
²² Советский Сахалин. 1972. 18 мая. С. 2.
²³ Советский Сахалин. 1972. 18 мая. С. 2.
²⁴ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 42. Л. 33.
²⁵ Красное знамя. 1989. 19 мая. С. 3.
²⁶ Соловьева М. Н. С путевкой в большую жизнь // Вестник Сахалинского музея. 2015. № 22. С. 321.
²⁷ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 40. Л. 106.
²⁸ Советский Сахалин. 1982. 19 мая. С. 4.
²⁹ ГАХК. Ф. Р-704. Оп. 1. Д. 99. Л. 60.
³⁰ Красное знамя. 1972. 18 мая. С. 2.
³¹ ГИАСО. Ф. П-6. Оп. 1. Д. 38. Л. 39 об.
³² Молодая гвардия. 1990. 19 мая. С. 1.

Е. Н. ЛИСИЦЫНА

*кандидат исторических наук, доцент кафедры
российской и всеобщей истории
Сахалинского государственного университета,
г. Южно-Сахалинск
e-mail: lisitsina1997@yandex.ru*

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРЕСТА «САХАЛИННЕФТЬ» И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Великая Отечественная война стала тяжелейшим испытанием для страны. Особая роль в его преодолении принадлежала кадрам тыловых регионов, перед которыми была поставлена задача в кратчайшие сроки перевести промышленность на выпуск новых военных видов продукции и обеспечить предприятия квалифицированной рабочей силой, взамен ушедшей на фронт.

Характеризуя ситуацию с кадрами в тресте «Сахалиннефть», сложившуюся в связи с начавшейся войной, следует отметить сильное сокращение численности работников. С началом военных действий в Дальневосточном военном округе в армию были призваны военнообязанные 8 возрастов¹.

В результате вместо необходимых 3569 человек в тресте осталось 2502 человека², что привело к существенному изменению состава работников предприятия – число новых кадров, пришедших взамен отправившихся на фронт, составило около 30% всего объема.

С началом войны основные направления кадровой работы (подбор, распределение работающего контингента, повышение его профессионального мастерства) сохранились. Однако условия деятельности кадровых служб существенно изменились. Крайне сжатые сроки перевода предприятия на работу в условиях военного времени, возросший дефицит работников, изменения в трудовом законодательстве заставили их искать новые формы и методы работы.

Следует отметить, что ведущими в организации кадровой деятельности были партийные органы разных уровней (обком, горком, райком и парткомы различных подразделений треста), отвечавшие за обеспечение предприятия руководящими кадрами. Однако, как свидетельствуют архивные данные, их подход к подбору и выдвижению кандидатур на высшие должности не всегда был продуман. Так, за 4 годы войны в тресте сменилось 3 руководителя³. Основной причиной отстранения от должности явилось невыполнение предприятием плана добычи нефти, слабое обеспечение ею нефтеперегонных заводов на материке, а также значительные недостатки в организации работы треста. Так, в августе 1941 г. «Сахалиннефть» был отмечен с отрицательной стороны в приказе № 366 наркома нефтяной промышленности И. Седина, указавшем, что «...в тресте «Сахалиннефть» не были своевременно отеплены нефтепроводы, водоводы, паропроводы, вследствие чего происходило неоднократное промерзание и разрыв линий... Руководители треста не провели достаточной защиты железной дороги Оха – Эхаби от снежных заносов, в связи с чем имели место перебои в доставке грузов из Охи в Эхаби»⁴. Реакцией на критику треста руководством отрасли стало заявление, проходившего в августе 1942 г. IX Пленума ОК ВКП(б), на котором было отмечено, что «...работники неспособные, недисциплинированные, болтуны были сняты с работы. Было обновлено руководство треста, укреплено партийное руководство»⁵. Вместо И. А. Ручкова управляющим треста был назначен С. М. Иванов. Однако в 1943 г. показатели добычи нефти снизилась с 97,8% до 94% к плану⁶. Цифры по бурению оказались еще слабее – всего 88,3% плановых⁷. Убытки предприятия составили 44 тыс. руб.⁸ Анализируя причины создавшегося положения, II-я городская партийная конференция, проходившая в Охе в феврале 1944 г., отметила не соответствовавший требованиям военного времени стиль работы управляющего. По мнению участников конференции, руководитель не видел перспектив развития предприятия, не умел выделить главные цели и задачи и организовать коллектив на их выполнение. Работа С. М. Иванова отличалась авральностью, невниманием к бытовым

нуждам людей и формализмом. Все это лихорадило трест и, в конце концов, привело его к глубокому кризису⁹.

На эту же причину обратил внимание и состоявшийся в марте 1944 г. XIII Пленум ОК ВКП(б), констатирующий, что одной из основных причин слабой работы треста являлось «...непродуманное, а подчас поспешное выдвижение людей на руководящую работу без предварительной проверки их деловых качеств. В результате ряд работников с возложенной на них работой не справлялись...»¹⁰ Недостатки в подборе руководителей треста вызвали большую текучесть кадров: за год в «Сахалиннефти» сменилось 28 человек партийных, 7 советских и 73 хозяйственных работников¹¹.

Помимо руководителей треста, необходимо было решать обострившуюся в 1942 г. проблему нехватки специалистов и рабочих. На первый взгляд, 148 выпускников школы ФЗО¹² и 150 буровиков, прибывших в 1942 г. на Сахалин в результате эвакуации из Краснодарского края¹³, должны были облегчить эту проблему. Однако расширение в том же 1942 г. призывного возраста и мобилизация с промыслов в Красную Армию 516 человек¹⁴ вновь вывели кадровую проблему в тресте в число первоочередных. Руководство «Сахалиннефти» предпринимало попытки восполнить недостаток кадров, однако в силу целого ряда объективных и субъективных причин данная работа не была лишена недостатков. Архивные материалы позволяют выделить следующие из них:

- частые перестановки кадров: за 7 месяцев 1942 г. в конторе бурения сменилось 4 директора, их пребывание в должности не превышало 2-х месяцев – в результате производительность труда в тресте упала до 83,4%, а себестоимость продукции выросла на 17,5%¹⁵;

- слабая организация воспитания комсомольских кадров, отсутствие систематической помощи со стороны партийных организаций руководящим комсомольским работникам;

- недостаточное выдвижение на руководящую работу женщин;

- низкий уровень подготовки производственных кадров и их нецелевое использование.

Таблица 1 Данные о подготовке кадров на промысле Катангли (чел.)

Слесари-токари		Нормировщицы		Трактористы, шофера	
план	факт	план	факт	план	факт
90	3	3	5	4	—

Источник: ГИАСО. Ф. 587. Оп. 1. Д. 16. Л. 15.

Низкая квалификация кадров приводила к невысокому проценту среди работавших «стахановцев» и ударников. В 1942 г. на 451 человека работавшего в тресте контингента приходилось 130 стахановцев (29%) и 70 ударников (19%)¹⁶.

Невысок был и процент охваченных социалистическим соревнованием. В 1942 г. из 247 человек работников транспортной конторы к участию в соревновании было привлечено 98. Из 118 человек товарной конторы соревновались только 47¹⁷. Причиной такого положения вещей являлось не вполне оправданное «маневрирование рабочей силой», в ходе которой с одного предприятия треста на другое перебрасывались большие группы рабочих, что приводило к высокой (до 50%) сменяемости коллективов¹⁸.

Недостаточное внимание руководства треста к повышению квалификации кадров. Планы по производственному обучению не всегда выполнялись, не осваивались средства, отпущенные на подготовку кадров. Наблюдался низкий уровень контроля за посещаемостью кружков и лекций. Все это снижало результативность работы треста по выполнению поставленных перед ним напряженных, не допускающих корректировки в сторону послабления задач. Необходимо было принимать меры по совершенствованию кадровой работы в тресте.

Для этого были приняты меры по повышению ответственности работников отделов кадров партийных органов. Теперь дело каждого кандидата на руководящую должность тщательно изучалось сначала инструктором отдела кадров. Анализировалась биография и личный листок кандидата, шла ориентация на их политическую и общеобразовательную подготовку. Предпочтение стало отдаваться молодым, но в то же время проверенным на практической работе кандидатам с высшим или средним специальным образованием. В результате такого подхода в мае 1944 г. управляющим трестом «Сахалиннефть» был назначен 31-летний управляющий трестом «Краснокамскнефть» Евгений Швецов¹⁹, награжденный к тому времени орденом «Знак Почета»²⁰. Назначенец оправдал возложенные на него надежды – удельный вес Сахалина в общесоюзной добыче нефти вырос с 3,1% в 1943 до 3,9% в 1945 г.²¹

Большее внимание партийные органы стали уделять привлечению к руководящей и производственной работе женщин. Война полностью изменила представление о возможностях применения их труда. В тресте женщины овладели такими мужскими профессиями, как кочегары, шоферы. Кроме того, в 1942 г. была организована женская бригада по добыче нефти во главе со Зраевой²². В том же году в рамках подготовки кадров по военным специальностям из женщин был создан батальон автоматчиков²³.

Совершенствовалась и работа по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров. В дополнение к нефтяному техникуму и фабрично-заводской школе, в Охе было открыто ремесленное училище № 17. Занятия в нем проводили профессиональные специалисты с нефтепромыслов²⁴. Поскольку 30% работавшего контингента пришло на производство впервые и не умело обращаться с зарубежным оборудованием (крейкусными станками

«Франкл» и «Ганиэль унд Люэг»)²⁵, тресту пришлось обратить внимание на переподготовку кадров. В 1944 г. ее прошло 135 человек²⁶.

Кроме того, более опытные работники регулярно брали шефство над новыми, молодыми сотрудниками, помогая им овладеть профессией. Ветераны одновременно занимались политическим воспитанием, организацией культурного досуга молодежи. Все это во многом способствовало выполнению коллективом производственных заданий, формированию новых кадров нефтяников.

Проведенная работа дала свои положительные результаты. Они выразились в росте основных показателей деятельности треста. В 1945 г. было добыто 695,7 тыс. т нефти²⁷. Прирост в 79,2 тыс. тонн по сравнению с 1944 г. оказался самым большим за все годы войны²⁸.

Был резко увеличен (почти на 20%) вывоз нефти с сахалинских промыслов.

Таблица 2 Данные по вывозу нефти (тыс. т)

Сорта нефти	1944	1945
Охинка	101,6	112,1
Эхабинка	377,3	480,1
Катанглинская	20,8	20,3
Всего	499,7	612,5

Источник: ГИАСО. Ф. 575. Оп. 2. Д. 37. Л. 38.

Поставки нефти на Хабаровский НПЗ в III и IV кварталах 1945 г. осуществлялись регулярно и практически в полном объеме, благодаря чему в 1945 г. Хабаровский НПЗ стал прибыльным предприятием, доход которого составил 20,5 млн руб.²⁹

В целом можно отметить, что в сложных военных условиях трест «Сахалиннефть» сумел решить кадровые проблемы, что стало одним из главных условий достижения поставленных перед трестом задач по обеспечению Победы.

¹ 1941 год. Документы. В 2 кн. Кн. 1 / сост. Л. Е. Решин. М., 1998. С. 646.

² Геллер А. Нефть Северного Сахалина в исторических фактах. 1928–2018. Южно-Сахалинск, 2018. С. 55.

³ Руководителями «Сахалиннефти» в годы войны были: И. А. Ручков (июль 1940 – июль 1942), С. М. Иванов (август 1942 – март 1944), Е. И. Швецов (май 1944 – май 1947).

⁴ ГИАСО. Ф. 302. Оп. 1. Д. 4. Л. 57.

⁵ ГИАСО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 160. Л. 19.

⁶ ГИАСО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 200. Л. 71.

⁷ ГИАСО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 200. Л. 71.

⁸ ГИАСО. Ф. 575. Оп. 2. Д. 112. Л. 9.

⁹ ГИАССО. Ф. 217. Оп. 4. Д. 17. Л. 3–5.

¹⁰ ГИАССО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 200. Л. 82.

¹¹ Там же. Л. 83.

¹² Ремизовский В. И. Хроника сахалинской нефти. 1941–1990. Ч. II. Хабаровск, 2004. С. 12.

¹³ Там же. Л. 64.

¹⁴ ГИАССО. Ф. 217. Оп. 1. Д. 80. Л. 215 об.

¹⁵ ГИАССО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 160. Л. 89.

¹⁶ ГИАССО. Ф. 828. Оп. 1. Д. 9А. Л. 88.

¹⁷ ГИАССО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 160. Л. 23.

¹⁸ ГИАССО. Ф. 217. Оп. 4. Д. 17. Л. 37.

¹⁹ Музей пермской нефти. Книга трудовой доблести [Электронный ресурс]. URL: <http://permoil.museum.ru/muzeum/ktd/0/23>.

²⁰ Там же.

²¹ Кравченко Г. С. Военная экономика СССР. 1941–1945 гг. [Электронный ресурс]. М. : Изд-во Министерства обороны СССР, 1963. URL: <http://economics-lib.ru/books/item/f00/s00/z0000029/index.shtml> (дата обращения: 20.08.2020).

²² ГИАССО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 160. Л. 13.

²³ Там же. С. 26.

²⁴ Оха – фронту. Т. 2: Книга Памяти : 60-летию Великой Победы посвящается / ред.-сост. А. В. Тарасов. Хабаровск, 2005. С. 28.

²⁵ ГИАССО. Ф. П-4. Оп. 1. Д. 160. Л. 93.

²⁶ ГИАССО. Ф. 217. Оп. 4. Д. 20. Л. 2.

²⁷ Шалкус Г. А. Основные показатели развития промышленности Северного Сахалина в 1925–1945 годах // Краеведческий бюллетень. 2004. № 3. С. 95.

²⁸ Подсчитано автором по: Кравченко Г. С. Военная экономика СССР. 1941–1945 гг. [Электронный ресурс]. М. : Изд-во Министерства обороны СССР, 1963. URL: <http://economics-lib.ru/books/item/f00/s00/z0000029/index.shtml> (дата обращения: 20.08.2020).

²⁹ Шалкус Г. А. Война и нефть : (нефтяная промышленность Северного Сахалина в 1941–1945 гг.) // Уроки Второй мировой войны и современность: материалы междунар. науч.-практ. конф. М., 2011. С. 314.

Ю. Н. МОЛОДЦОВА

экскурсовод Музейно-мемориального комплекса «Победа»,

г. Южно-Сахалинск

e-mail: y.molodcova@sakhalin.gov.ru

ВКЛАД В ПОБЕДУ: САХАЛИНЦЫ – ФРОНТУ

Спустя 75 лет после завершения Второй мировой войны, осмысливая её вызовы и итоги, мы видим, что важнейшим фактором победы Советского Союза над нацистской Германией было единство фронта и тыла. В начале войны страна переживала тяжелое время, её ресурсы быстро истощались. Осенью 1942 г. врагом была оккупирована территория, на которой проживало 80 миллионов человек. Число рабочих и служащих с 31,2 млн сократилось до 18,4 млн [14, с. 20] В такой ситуации помощь гражданского населения