



Помощник начальника караула колесника Барышника водщика из полка лодов, которые во время войны лежат в голове в строгом порядке, как одна-девять почему-то лин, служить, он обязательно поправит, уложит так, как должно быть. Это за долгие годы работы в пожарной охране даже не привык а стиль жизни. Когда звучит сигнал тревоги и надо за секунды собраться по боевому и выехать на помощь людям, там думать, где кто лежит и почему не так, как было уложено, некогда. Все должно быть по местам, в готовности. Именно поэтому старейший по стару боец Холмского пожарного отряда считается здесь самым опытным наставником молодежи. Фото Н. АФАНАСЕВА.

Человеческие юбилеи

ОСОБЫЙ ПОДХОД

Наверняка не ошибусь, если скажу, что нет такого человека, который, вступая во взрослую жизнь, при трудоустройстве на работу не посетил бы службу кадров. По-разному называлась она в Холмском ГОВД, но суть ее деятельности остается неизменной. Работают кадры с личным составом ГОВД, оформляют документы, принятых на службу сотрудников, ведут деловые дела, составляют всевозможные ходатайства, к примеру, о выделении жилья молодым специалистам, дисциплинары, дисциплярные отчеты, участвуют в аттестации сотрудников. Их каждодневный кропотливый труд требует выдержки, терпения и повышенного внимания, так как оплошность кадрownika, как правило, оборачивается серьезными проблемами. К примеру, при оформлении пенсии, в других жизненно важных ситуациях.

В разговоре, по повелению попытаться определить характер человека, составить о будущем члене коллектива представление. Такой подход к делу опытного кадрownika позволяет избежать грубых ошибок в выборе случайных людей, хотя и такое есть, к сожалению, бывает.

В группе кадров ГОВД помню одного грамотного руководителя А. Хамбутова трудящегося даже отныне, внимательные женщины, обе - капитаны милиции - старший инспектор С. Климова и инспектор Н. Жовтун. Правда, объем их работы рассчитан на четырех человек, но, несмотря на меньшую численность, Светлана Михайловна и Наталья Викторовна со всеми поставленными перед ними задачами успешно справляются. Наталья Викторовна рассказала, что в их и серьезной службе случаются курьезы, к примеру, при написании молодыми сотрудниками автобиография. Инспекторы группы кадров терпеливо разъясняют требования, ненавязчиво указывают на ошибки, комментами, соблюдают во всем должный порядок. Жаль только, что не все молодые специалисты, приобретая определенные навыки и опыт, продолжают работать в ГОВД. Остаются в органах, как правило, те из них, кто привык служить не за страх, а за совесть. И таких немало. Seriously относятся к

Кадровая служба, зарплата штабам, уголовным делам была образована в органах внутренних дел в октябре 1918 года и является одним из важнейших структурных подразделений милиции. Помимо прочего, ее деятельность направлена на воспитание личного состава ГОВД, молодая сотрудники.

Инспекторы группы кадров, а именно так теперь называется в Холмском ГОВД эта служба, - несут службу наравне с другими на службе новых сотрудников, в их задачу входит

ХОЛМЧАНАМ хорошо известна шестая школа, а мне хочется рассказать об одной, очень важной истории - о музее боевой славы. Музей - наша забота, наша радость, наша гордость. Он был создан в 1972 году, в эти дни назад 25 лет назад 25 лет назад каждый холмчанин, к сожалению, знает о его существовании. Суть работы музея - рассказывать о героическом активе, участвующем в 10 "А" класса, заключается в изучении историко-исторического материала, связанного с историей боевого подразделения холмского района, но и всей Салской области. В музее ведется большая работа. Мы ра-

службе, помогает Н. Жовтун, сотрудник уголовного розыска, участковые инспекторы.

Непросто служить в милиции, особенно сотрудникам в двойном неслучае - женщинам. Дома их - жен, матерей, бабушек - ждут дополнительные «дежурные» задания, вынуждены мужья, дети. Надо и до конца выполнять свои обязанности, и на занятия по карьерному росту, и почитать с сынишкой, проводить, и почитать с мамой, и почитать с сынишкой поговорить... Но время бежит быстро, и вот уже дочь Светланы Михайловны - Катя и мама - служат в Холмском ГОВД.

Хорошие кадры были, конечно, во все времена, не зря долгие годы в стране существовал лозунг: «Кадровые решают все». И в истечении многих лет тепло вспоминают в ГОВД об опытных специалистах, душевных людях, преданных делу, преданных профессии, подполковник милиции Людмила Борисовна Янушевская, в конце 70-х после окончания института пришла она служить в Холмский ГОВД, а в 90-е стала заместителем начальника отдела профилактики и воспитательной работе. Она востиную болеяла душой за каждого сотрудника, оставаясь интересной, не боялась вступать в споры с вышестоящими начальниками. Сотрудники Янушевская не просто внимательно выслушала, а старалась понять, в чем причина. В решении семейных, бытовых, служебных проблем. К ней и сегодня обращаются за советом бывшие сослуживцы.

Немало добрых слов можно сказать в адрес кадрownika. Их работа с каждым сотрудником, с каждым солдатом, с каждым отдельным человеком - особого подвода.

Страницы истории

В ВОСТОЧНОМ ПОИСКЕ

Зачитчик школьного звонка, зовут на урок ребята, успешных на перемене заглянуть в музей. «Исторический поиск» - это название 50-й очередное издание 6 "А" ветеранов И. Шропалов, С. Катей Катерине поговорили о встрече с ветеранами в г. Круинин. Маша Ерипов и Света Номанова подобрали материал к лекции в 7 "А" классе. «Будни ветерана» - с Аринкой 44 назначили время лекции для 8 "А" ве-

Возвращаясь к напечатанному. Решение принято. Теперь - за работу

В нашей газете уже рассказывалось об информационно-консультативном совещании, проведенном в Холмском областном комитете по промышленности (№ 15 от 24.09.2003 г. «Защита права потребителей»). Сегодня, как и обещали, публикуем его решение.

Информация о состоянии торговли, общественного питания, бытового обслуживания, начальника отдела торговли по контролю за соблюдением правил продажи и цен в управлении государственной инспекции Салской области С. Якушевской, врача отделения гигиены питания центра профилактики заболеваний Салской области Е. Алексеевой, начальника отдела экспертизы условий труда управления по труду Салской области М. Гундылдича на первом этапе к сведению.

- Рекомендовано администрации МО Холмского района:
- продолжить работу по легализации хозяйствующих субъектов торговли, общественного питания и бытового обслуживания;
- активизировать работу межведомственной комиссии по вопросам потребительского рынка Салского района, усилив контроль за качеством и безопасностью пищевых продуктов, используя опыт работы межведомственной комиссии по вопросам потребительского рынка при администрации Салской области;
- продолжить работу по выделению площадей под строительство объектов торговли и бытового обслуживания во вновь вводимых зданиях на первых этажах;
- заключить тристороннее соглашение между администрацией, государственной инспекции и предпринимателями, оказывающими бытовые услуги, о предоставлении информации по улучшению бытового обслуживания, увеличению объемов оказываемых услуг, в том числе в сельской местности;
- активизировать работу по привлечению инвестиций в сферу потребительского рынка, созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства;
- организовать работу по привлечению объектов торговли в соответствии с требованиями Государственного агентства по развитию торговли. Квалификация предприятий: ГОСТ Р 51773-2001 г;

предприятия торговли, общественное питание, сферы быта, пищевой и перерабатывающей промышленности участие в областных конкурсах за лучшее знание «Лидер-производственник Салской области». «На лучшее состояние условий и охраны труда» - объявлен конкурс в УВД области с просьбой оказать помощь Холмскому ГОВД по искоренению несанкционированной розничной торговли. Рекомендовано хозяйствующим субъектам, занятым в торговой деятельности, бытовом обслуживании населения и розничной промышленности:

- в целях обеспечения полноты сбора налогов продолжить работу по уточнению торговых площадей на соответствие инвентаризационным и правоправственным документам, снижающим задолженность по налоговым платежам;
- принять к исполнению предложения контролирующей организации по устранению нарушений законодательства, в частности, осуществлять торговую деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством, вводить в практику современные формы торговли;
- обеспечить соблюдение санитарных правил и нормативных требований (профилактических мероприятий);
- обеспечить соблюдение требований федеральных законов по охране труда и специалистов по охране труда на предприятиях пищевой отрасли для тех, у кого истек срок действия документов установленного образца;
- разработать минимальные ассоциативные нормы потребительских товаров салхинского производства, включая алкогольную продукцию пищекомбината «Челюскинец» и передать их руководителям хозяйствующих субъектов торговли;
- в соответствии со ст. 65 ФЗ от 26.12.2007 г. № 35 «Об акционерных обществах» определить приоритетные направления деятельности ОАО «Пищекombинат «Челюскинец», в том числе по изменению маркетинговой службы, отвечающей требованиям рыночной экономики;
- рассмотреть возможность проведения совета директоров;
- провести необходимую работу по привлечению

Н. БЕЛЫШКИНА, заведующая музеем боевой славы СОШ №6.

дуть 50-летнюю историю любимой школы. Приглаять внимание «Лыжные дела», созданные усилиями сегодняшних учениками о каждом учителе, работающем ныне в шестой школе. Быть благодарными «Роботам замечательных выпускников». Так наметается еще один раздел музея, и об этом на встрече в Историческом музее, смотрю на фотографии.

- Здравствуйте, Татьяна Алексеевна Катковская и Людмила Афанасьевна Михеева! Здравствуйте, Галина Александровна Коновалова и Лидия Ивановна Борзукова! Здравствуйте, Софья Александровна Демиденко! Вы из тех, кто много труда, любви и заботы отдала музею бое-